

すべてのいのちに寄り添い、
共に生き続ける



Recruiting Guide

採用案内

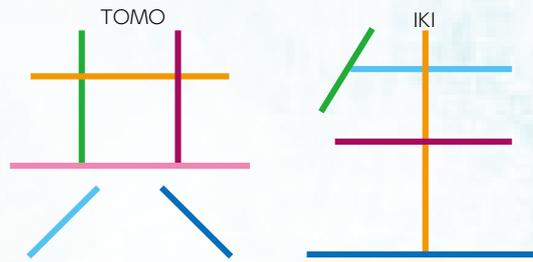
相談員編



社会福祉法人 さっぽろ慈啓会



法人理念



すべてのいのちに寄り添い、共に生き続ける
誰もが“人”として尊重されること
誰もが“個人”として保証されること
誰もが“地域社会の一員”であること



ともいき
「共生」の意味するものは、



人・個人・地域社会全体との横のつながりだけでなく、
過去から現在、そして未来へつながっている
“いのち”という縦のつながりも大切にすることです。
わたしたちはこの理念のもと、利用者様や地域社会の人々が
心も身体も健やかに、安心して生活を営めるよう
多様なスタッフが連携し、プロフェッショナルとして
日々の実践を行っております。

創設当時からの変わらぬ想いと共に
新たな時代へと歩みを進める札幌慈啓会で
あなたの力を発揮しませんか？



充実の研修体制

当法人では、働く中で経験を積み、資格の取得やより責任のある仕事をしたいというあなたのやる気を応援します。

内部研修で知識や技術の習得機会を設けている他、関係機関が開催する外部研修やセミナー等への参加も推奨しています。

法人研修

- ・新人オリエンテーション
- ・メンタルヘルス研修
- ・虐待・行動制限研修
- ・感染症研修
- ・認知症研修
- ・権利擁護研修
- ・接遇研修
- ・勉強会 他



実践研修発表

2年に1度、法人職員の日頃の実践・調査・研究した成果を発表しています。



国内・海外派遣研修



キャリア支援

- ・修学資金貸付制度
- ・介護職員初任者研修事業
- ・資格取得助成 等



福利厚生

- ・育児休暇
- ・永年勤続表彰
- ・職員互助会制度 ほか
- ・子の看護休暇
- ・人事考課制度
- *一部正職員のみ
- ・介護休暇
- ・退職金制度



子育てしやすい職場環境

札幌慈啓会には子育て中の職員がたくさんいます。育児休業制度や職場復帰後の短時間勤務についても柔軟に対応する体制を整えていますので、安心して子育てと仕事の両立が可能で、身につけた技術と経験を長く慈啓会で発揮出来ます。

Check!!



ただいま子育て支援宣言中

札幌市の掲げる「子育て支援宣言」の主旨に賛同し、子育て支援宣言をしています。札幌市の子育て支援宣言のホームページでも当法人が紹介されています！



札幌慈啓会のキャリアパスイメージ

職業人としてあなたが目指す姿を思い描いて下さい。キャリアパスとはどのような立場で働くか、そのためにはどのような経験や積みどのようなスキルを身につけるか、といった道筋のことです。

札幌慈啓会はあなたの目標やライフスタイルを尊重します。

正職員

雇用期間の定めが無く、法人の利益に貢献する役割（責任性）が求められる

STEP 1 / STEP 2

- ・一般職
- ・現場実務（中級）

一般職員 (正職員)

現場実務に直接従事し、雇用期間に定めが無い。法人採用で、職種によっては、特定の資格を有することを条件とする。

STEP 3

- ・課長補佐・係長・主任
- ・現場実務（中～上級）

中間管理職員 (正職員)

エリア単位にて、管理職員と一般職との間において、実務を中心とした中間管理業務を行う。チームリーダー的職員。

STEP 4

- ・センター長・室長・課長 等

管理職員 (正職員)

エリア統括管理業務や営業・企画管理業務を行う管理職。

STEP 5

- ・役員・施設長・園長・部長 等

幹部職員 (特別職・正職員)

経営上の重要業務遂行を担う。特別職員および正職員。

STEP 1

- ・一般職
- ・現場実務（初級）

一般職員 (有期契約職員)

現場実務に直接従事し、雇用期間に定めがある。各施設で採用され、原則として異動は無い。契約期間 5 年以上で無期労働契約転換制度有り。

STEP 2

- ・一般職
- ・現場実務（中級）

一般職員 (無期労働契約職員)

無期労働契約に転換した契約職員。雇用期間の定めが無いこと以外は有期契約職員と同じ。定年あり。

STEP 4 / STEP 5

- ・ジョブコーチ
- ・実務の指導役

指導職員 (有期契約職員)

職員のジョブコーチ（指導役）的な役割を担う。有期雇用で名称は様々。主に正職員定年後のシニア層から選出する。



Check!!

正職員への道も

契約として採用された職員については毎年正職員となるチャンスが開かれています。

契約職員

雇用期間の定めがあり、決められた作業をこなすことが求められる

相談員は利用者様との関わりだけではなく、ご家族や多職種、関係機関、地域との連携など仕事は多岐に渡ります。当法人は高齢者福祉を幅広く実践していますので、スペシャリストとしての幅広い知識とスキルを身につけられます。



異なる価値観を受け入れ、利用者様の生活を大事にする

慈啓会特別養護老人ホーム

相談主任 社会福祉士 **東 絵里 さん**
(2007年4月入職)

就職して1年目は介護職員、2年目からは相談員に異動しました。当時は業務内容の違いに戸惑い、相手にしっかり向き合う余裕もなく、仕事をこなすことに必死でした。利用者様やご家族を始め、職員や連携する機関とも信頼関係が出来ていないと良い支援は生まれません。多種多様な価値観を受け入れ、相手の価値観や生活を大事にして、「この人に相談してよかった」と思ってもらえるような相談員を目指しています。

産休・育休復帰後の今は、時間をうまく使いながら、色々と情報収集して新しいことを学びたいです。慈啓会は雰囲気や穏やかで居心地がよく、子育てしながら働きやすい環境だと思います。



専門職チームで連携し、相談員としての役割を果たしたい

老人保健施設

支援相談員 介護福祉士 **下水流 祐樹 さん**
(2008年12月採用)

専門学校卒業後は他法人で介護職員・医療ソーシャルワーカーを経験しました。慈啓会に介護職員として入職する以前は、アルバイトをしていたため、入職後は正職員としてがむしゃらに仕事をしました。現在は相談員として相手の立場に立ち、不快にさせないことを意識して業務にあたっています。わからないことがあれば上司・同僚・先輩や同業者に相談したり、市役所に確認したりすることもあります。

老人保健施設の支援相談員として、在宅復帰に向けて専門職がチームワークを発揮できるよう役割を果たし、利用者様やご家族の生活にとってプラスにつながる働きをしたいと思います。



様々な施設で経験を積み相談員として成長したい

地域包括支援センター

社会福祉士 **苦米地 里美 さん**
(2018年4月入職)

現在勤務している地域包括支援センターは、地域の高齢者の総合相談窓口、支援機関としての役割を担っています。入職した頃は全てに自信が無く、利用者様のための支援ができていないのか不安でしたが、先輩に相談したり、周りの動きを見て相談援助の技術を身に付けていきました。ある時、担当利用者様の退院支援の終わりに「あなた、この仕事向いているよ」と言われ、相談員として認められた気がしてとても嬉しかったです。

まだまだ1人前とは言えませんが、慈啓会是对象者の異なる施設を数多く運営しているので、様々な経験を積み成長していきたいと思っています。



相談員の日 (特別養護老人ホーム)

勤務の一例です。施設や勤務形態により違いがあります。

- 8:45 出勤
- 9:00 ショートステイ送迎
- 10:00 相談、見学対応、病院受診の送迎、入退所調整
- 12:15 お昼休憩
- 相談、見学対応、入退所調整、各種書類作成 等
- 16:00 ショートステイ送迎
- 17:30 退勤



message

法人本部 **道林 松美** 福祉部長

人は一生のうちに何度か大きな課題にぶつかり、解決の糸口も見つからず、何から考えてよいかわからなくなることがあります。普段なら、両親・配偶者・友人等に相談し、助言・情報をもらうことで解決していると思います。しかし、自分や家族が障がいを抱えたまま生活しなければならなくなった時など、相談しても解決方法が見つからない時もあるかもしれません。そんな時に必要な情報を提供し、寄り添いながら解決に向けて一緒に考え支援していくのがソーシャルワーカーという専門職です。

専門職として慈啓会で共に働いてみませんか？



札幌慈啓会とは？

ABOUT SAPPORO JIKEIKAI

札幌慈啓会は、間もなく創設から1世紀を迎えようとしています。

当法人の前身は、浄土宗新善光寺住職林玄松上人が創設した札幌養老院です。お年寄りの健やかな生活を願い藻岩山の麓に建てられました。

札幌市内に現在大小合わせて9施設を運営しており、そこで働く職員も650人を超える市内でも有数の大きな規模の法人です。

法人概要



法人名 社会福祉法人 札幌慈啓会

開設 大正14年10月

事業内容 (1)第1種社会福祉事業

養護老人ホーム、特別養護老人ホーム、軽費老人ホームの経営

(2)第2種社会福祉事業

無料又は低額診療事業、無料又は低額介護老人保健施設利用事業、
デイサービス事業、短期入所事業、居宅介護等事業、保育所事業、
一時預かり事業の経営

職員数 約650名

札幌慈啓会一覧

養護老人ホーム

慈啓会養護老人ホーム

慈啓会ふれあいの郷養護老人ホーム

介護老人福祉施設(特別養護老人ホーム)

慈啓会特別養護老人ホーム

特別養護老人ホーム札幌市稲寿園

介護老人保健施設

慈啓会老人保健施設

病院

慈啓会病院

軽費老人ホーム

札幌市菊寿園(軽費老人ホームA型)

札幌市拓寿園(軽費老人ホームB型)

保育園

啓明ともいき保育園

地域包括支援センター

札幌市中央区第2地域包括支援センター

札幌市中央区第3地域包括支援センター

介護予防センター

札幌市中央区介護予防センター旭ヶ丘



慈啓会養護老人ホーム



慈啓会ふれあいの郷養護老人ホーム



慈啓会特別養護老人ホーム



特別養護老人ホーム札幌市稲寿園



慈啓会老人保健施設



慈啓会病院



啓明ともいき保育園



札幌市拓寿園(軽費老人ホームB型)



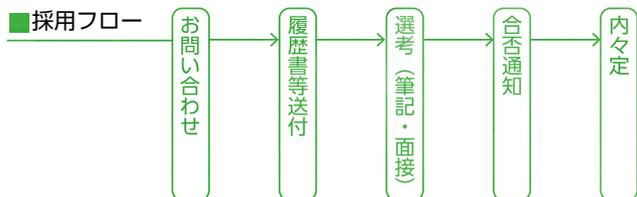
札幌市菊寿園(軽費老人ホームA型)

採用情報



RECRUIT INFORMATION

- 勤務地** 札幌市内
- 給与** 基本給+諸手当 毎月25日支給
(基本給) 当法人給与規定による。定期昇給 年1回
(諸手当) 業務手当/調整手当/夜勤手当/住居手当/通勤手当/扶養手当/
保育手当/寒冷地手当(冬季のみ)
- 賞与** 年2回(6月・12月) 介護職・保育職には処遇改善賞与を年4回別途支給
- その他** 退職金制度/人事考課制度/奨学金制度/修学資金貸付制度/職員互助会制度/
被服貸与制度/職員研修事業/介護職員初任者研修事業/
マイカー通勤可(無料駐車場あり)/
無料シャトルバス有(地下鉄円山公園駅~慈啓会間)
- 休日** 年間 115日~121日(週休2日制)
- 有給休暇** <正職>初年度10日・翌年度12日・以降20日
<契約職>初年度10日・翌年度11日
- その他の休暇** 特別休暇(忌引・産前産後・結婚等)/年末年始(出勤時は別途手当あり)/
育児休暇/介護休暇/子の看護休暇制度あり



わたしたちは、^{ともいき}共生の理念のもと医療・介護・福祉に取り組んでいます。

そして理念に共感してくれたあなたの想いを応援します。

仲間と成長できる職場で、人に寄り添い、

関わりを通して喜びを感じてみませんか？

お問い合わせ

法人本部

〒064-0941
札幌市中央区旭ヶ丘5丁目6-51
社会福祉法人 札幌慈啓会

TEL : 011-561-8291
URL : <https://www.sapporojikeikai.or.jp>
MAIL : info-jk@sapporojikeikai.or.jp

