

すべてのいのちに寄り添い、  
共に生き続ける



Recruiting Guide

採用案内



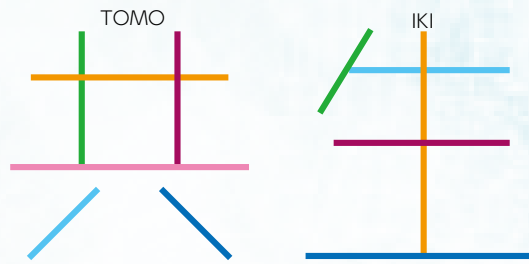
保育士編




社会福祉法人 さっぽろ慈啓会




## 法人理念



すべてのいのちに寄り添い、共に生き続ける  
誰もが“人”として尊重されること  
誰もが“個人”として保証されること  
誰もが“地域社会の一員”であること




ともいき  
「共生」の意味するものは、



人・個人・地域社会全体との横のつながりだけでなく、  
過去から現在、そして未来へつながっている  
“いのち”という縦のつながりも大切にすることです。  
わたしたちはこの理念のもと、利用者様や地域社会の人々が  
心も身体も健やかに、安心して生活を営めるよう  
多様なスタッフが連携し、プロフェッショナルとして  
日々の実践を行っております。

創設当時からの変わらぬ想いと共に  
新たな時代へと歩みを進める札幌慈啓会で  
あなたの力を発揮しませんか？



# 充実の研修体制

当法人では、働く中で経験を積み、資格の取得やより責任のある仕事をしたいというあなたのやる気を応援します。

内部研修で知識や技術の習得機会を設けている他、関係機関が開催する外部研修やセミナー等への参加も推奨しています。

## 法人研修

- ・新人オリエンテーション
- ・メンタルヘルス研修
- ・虐待・行動制限研修
- ・感染症研修
- ・認知症研修
- ・権利擁護研修
- ・接遇研修
- ・勉強会 他



## 実践研修発表

2年に1度、法人職員の日頃の実践・調査・研究した成果を発表しています。



## 国内・海外派遣研修



## キャリア支援

- ・学修資金貸付制度
- ・介護職員初任者研修事業
- ・資格取得助成 等



## 福利厚生

- ・育児休暇
- ・永年勤続表彰
- ・職員互助会制度 ほか
- ・子の看護休暇
- ・人事考課制度
- \*一部正職員のみ
- ・介護休暇
- ・退職金制度



## 子育てしやすい職場環境

札幌慈啓会には子育て中の職員がたくさんいます。育児休業制度や職場復帰後の短時間勤務についても柔軟に対応する体制を整えていますので、安心して子育てと仕事の両立が可能で、身につけた技術と経験を長く慈啓会で発揮出来ます。

Check!!



## ただいま子育て支援宣言中

札幌市の掲げる「子育て支援宣言」の主旨に賛同し、子育て支援宣言をしています。札幌市の子育て支援宣言のホームページでも当法人が紹介されています！



# 札幌慈啓会のキャリアパスイメージ

職業人としてあなたが目指す姿を思い描いて下さい。キャリアパスとはどのような立場で働くか、そのためにはどのような経験や積みどのようなスキルを身につけるか、といった道筋のことです。

札幌慈啓会はあなたの目標やライフスタイルを尊重します。

## 正職員

雇用期間の定めが無く、法人の利益に貢献する役割（責任性）が求められる

### STEP 1 / STEP 2

- ・一般職
- ・現場実務（中級）

#### 一般職員 (正職員)

現場実務に直接従事し、雇用期間に定めが無い。法人採用で、職種によっては、特定の資格を有することを条件とする。

### STEP 3

- ・課長補佐・係長・主任
- ・現場実務（中～上級）

#### 中間管理職員 (正職員)

エリア単位にて、管理職員と一般職との間において、実務を中心とした中間管理業務を行う。チームリーダー的職員。

### STEP 4

- ・センター長・室長・課長 等

#### 管理職員 (正職員)

エリア統括管理業務や営業・企画管理業務を行う管理職。

### STEP 5

- ・役員・施設長・園長・部長 等

#### 幹部職員 (特別職・正職員)

経営上の重要業務遂行を担う。特別職員および正職員。

### STEP 1

- ・一般職
- ・現場実務（初級）

#### 一般職員 (有期契約職員)

現場実務に直接従事し、雇用期間に定めがある。各施設で採用され、原則として異動は無い。契約期間 5 年以上で無期労働契約転換制度有り。

### STEP 2

- ・一般職
- ・現場実務（中級）

#### 一般職員 (無期労働契約職員)

無期労働契約に転換した契約職員。雇用期間の定めが無いこと以外は有期契約職員と同じ。定年あり。

### STEP 4 / STEP 5

- ・ジョブコーチ
- ・実務の指導役

#### 指導職員 (有期契約職員)

職員のジョブコーチ（指導役）的な役割を担う。有期雇用で名称は様々。主に正職員定年後のシニア層から選出する。



Check!!

## 正職員への道も

契約として採用された職員については毎年正職員となるチャンスが開かれています。

## 契約職員

雇用期間の定めがあり、決められた作業をこなすことが求められる



0歳から就学前までの子ども達が安心して過ごせる「居心地のよい保育園」をモットーに、日々の保育を行っています。信頼できる上司や仲間と四季折々の行事を通して子ども達の成長を見守ります。



日々チャレンジしながら、一人一人に合った保育を目指す

啓明ともいき保育園  
保育士 坂野 りえ さん  
(2014年入職)

仕事を始めた頃は何が正解かわからず、子育てをしたことのない自分で大丈夫なのだろうか？と不安になることもありましたが、子どもたちがとにかくかわいかったのでやってこられました。仕事をする上では、子どもの良いところは褒めて、良くないところはきちんと伝えることを心がけています。また、子どもたちが楽しめるよう、自分も全力で楽しむようにしています。

職場は人間関係がよく、相談もしやすいです。行事など何かするときには、それまでのやり方にとらわれることなく、新しいことにチャレンジしたいと思っています。そして一人一人に合った保育や保護者支援のできる保育士になりたいです。



子どもたちの時間を楽しみ、成長を支える

啓明ともいき保育園  
保育士 佐々木 雄士 さん  
(2014年入職)

もともと保育園の先生になりたいと専門学校に入りました。卒業後は障害児向けの施設で働きましたが、やはり保育士の仕事がしたいと思い、開園の年に入職しました。

保育士の仕事は、どこで何が起きているか視野を広くしていなければなりません。働き始めた当初は余裕がありませんでしたが、今は広く全体を見られるようになりました。

担任を務める4月から3月の間に、子どもたちの成長を感じたときはやりがいを感じます。現在男性の保育士は自分一人ですが、その分他の職員にはよく相談に乗ってもらっています。子どもが好きで子どもと遊ぶことが好きな人にとっては、楽しく出来る仕事だと思います。



「初めて」が見られる仕事  
保育士は、子どもたちの

啓明ともいき保育園  
保育士 西野 陽子 さん  
(2015年9月入職)

幼稚園の先生になるために専門学校に通っていましたが、保育園での実習時に子どもが生き生きとして見えたことや、子どもと長い時間を過ごせるということから保育士への道を決めました。

育っていく子どもたちから得るものはとても大きいですし、初めて喋った、初めて歩いたというように、子どもたちの初めて出来たことを見られるのは嬉しく、そのような小さなことの積み重ねにやりがいを感じます。

職場の雰囲気はよく、何かあってもみんなで建設的な話し合いをすることができます。休みも取りやすいので、情報を得たり旅行をしたりして、自分の経験値を増やしていきたいと思っています。



## 保育士の日

勤務の一例です。勤務形態により違いがあります。

- 7:00 早出出勤
- 9:30 設定保育
- 10:15 遅出出勤
- 11:00 昼食
- 13:00 午睡・職員休憩
- 14:00 事務
- 15:00 おやつ
- 15:45 保育
- 15:45 早出退勤
- 19:15 遅出退勤



## message

啓明ともいき保育園 品田 聡美 園長

啓明ともいき保育園は2014年に開園し、現在92名の子ども達が元気に通っています。私たちは安心・安全に過ごせる「居心地の良い保育園」を心掛け、明日も通いたくなるような「期待感あふれる保育」を目指しています。保護者とは成長を共有し、遊びを通して「生きる力」を育てています。乳児は可愛い笑顔をくれて、幼児は様々な経験をしながら楽しく遊んでいます。職場は開園からの職員、若い保育士、育休明けの方もいます。皆、休暇を上手に取りリフレッシュしながら仕事をしています。是非、新しく保育士を目指す皆さんと保育にあたっていききたいと思います。





# 札幌慈啓会とは？

## ABOUT SAPPORO JIKEIKAI

札幌慈啓会は、間もなく創設から1世紀を迎えようとしています。

当法人の前身は、浄土宗新善光寺住職林玄松上人が創設した札幌養老院です。お年寄りの健やかな生活を願い藻岩山の麓に建てられました。

札幌市内に現在大小合わせて9施設を運営しており、そこで働く職員も650人を超える市内でも有数の大きな規模の法人です。

### 法人概要



**法人名** 社会福祉法人 札幌慈啓会

**開設** 大正14年10月

**事業内容** (1)第1種社会福祉事業

養護老人ホーム、特別養護老人ホーム、軽費老人ホームの経営

(2)第2種社会福祉事業

無料又は低額診療事業、無料又は低額介護老人保健施設利用事業、デイサービス事業、短期入所事業、居宅介護等事業、保育所事業、一時預かり事業の経営

**職員数** 約650名

### 札幌慈啓会一覧

#### 養護老人ホーム

慈啓会養護老人ホーム

慈啓会ふれあいの郷養護老人ホーム

#### 介護老人福祉施設(特別養護老人ホーム)

慈啓会特別養護老人ホーム

特別養護老人ホーム札幌市稲寿園

#### 介護老人保健施設

慈啓会老人保健施設

#### 病院

慈啓会病院

#### 軽費老人ホーム

札幌市菊寿園(軽費老人ホームA型)

札幌市拓寿園(軽費老人ホームB型)

#### 保育園

啓明ともいき保育園

#### 地域包括支援センター

札幌市中央区第2地域包括支援センター

札幌市中央区第3地域包括支援センター

#### 介護予防センター

札幌市中央区介護予防センター旭ヶ丘



慈啓会養護老人ホーム



慈啓会ふれあいの郷養護老人ホーム



慈啓会特別養護老人ホーム



特別養護老人ホーム札幌市稲寿園



慈啓会老人保健施設



慈啓会病院



啓明ともいき保育園



札幌市拓寿園(軽費老人ホームB型)



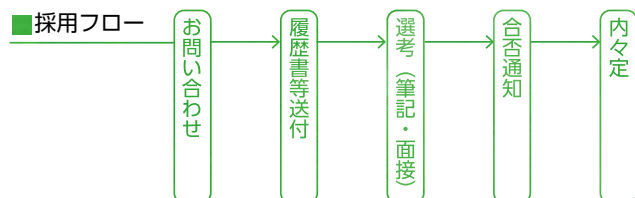
札幌市菊寿園(軽費老人ホームA型)

# 採用情報



## RECRUIT INFORMATION

- 勤務地** 札幌市内
- 給与** 基本給+諸手当 毎月25日支給  
(基本給) 当法人給与規定による。定期昇給 年1回  
(諸手当) 業務手当/調整手当/夜勤手当/住居手当/通勤手当/扶養手当/  
保育手当/寒冷地手当(冬季のみ)
- 賞与** 年2回(6月・12月) 介護職・保育職には処遇改善賞与を年4回別途支給
- その他** 退職金制度/人事考課制度/奨学金制度/修学資金貸付制度/職員互助会制度/  
被服貸与制度/職員研修事業/介護職員初任者研修事業/  
マイカー通勤可(無料駐車場あり)/  
無料シャトルバス有(地下鉄円山公園駅~慈啓会間)
- 休日** 年間 115日~121日(週休2日制)
- 有給休暇** <正職>初年度10日・翌年度12日・以降20日  
<契約職>初年度10日・翌年度11日
- その他の休暇** 特別休暇(忌引・産前産後・結婚等)/年末年始(出勤時は別途手当あり)/  
育児休暇/介護休暇/子の看護休暇制度あり



わたしたちは、<sup>ともいき</sup>共生の理念のもと医療・介護・福祉に取り組んでいます。

そして理念に共感してくれたあなたの想いを応援します。

仲間と成長できる職場で、人に寄り添い、

関わりを通して喜びを感じてみませんか？

### お問い合わせ

法人本部

〒064-0941  
札幌市中央区旭ヶ丘5丁目6-51  
社会福祉法人 札幌慈啓会

TEL : 011-561-8291  
URL : <https://www.sapporojikeikai.or.jp>  
MAIL : [info-jk@sapporojikeikai.or.jp](mailto:info-jk@sapporojikeikai.or.jp)

